



RÄNDERNA
GÅR
ALDRIG
UR

2024-02-01

LIKABEHANDLINGSPLAN & VÄRDEGRUND LANDSKRONA BOIS

Ansvarig: Styrelse/kansli





UPPDRAG OCH VÄRDEORD

Vi ska engagera, involvera, reflektera och representera staden. Vårt uppdrag är att via hållbara partnerskap bygga en framgångsrik fotbollsförening såväl på som utanför plan.

PASSION

Passion ska genomsyra allt vi gör. Att visa ett starkt engagemang och en vilja för utveckling skapar möjligheter att vinna

STOLTHET

Vi är Landskrona och ska med stolthet skapa förutsättningar för att vara en hållbar och framgångsrik fotbollsförening

GEMENSKAP

Gemenskap bygger på "vi-känsla" och i Landskrona BoIS är det tillsammans vi vinner, förlorar och utvecklas

UTMANA

Att våga är att vilja. Därför är mod avgörande för att kunna driva på fotbolls- och samhällsutvecklingen i vår region. Vi ska våga gå vår väg när vi tillsammans bygger Landskrona BoIS framtid



UPPFÖRANDEKOD

Uppförandekoden tydliggör våra förväntningar på personal, spelare, förtroendevalda och ideella medarbetare

I Landskrona BoIS står vi för följande

- Vi är goda förebilder genom vårt uppförande både på och utanför fotbollsplanen
- Vi respekterar allas lika värde och agerar när vi upplever uttryck för diskriminering, kränkningar och trakasserier
- Vi verkar för mångfald
- Vi står för samarbete, glädje och gemenskap
- Vi förespråkar rent spel och en dopingfri idrott
- Vi tar avstånd från matchfixning och mutor



FÖR BARN OCH UNGDOMARS BÄSTA

- Barn och ungdomar i Landskrona BoIS har rätt till en god och omtänksam vägledning in i fotbollen där alla respekteras och bemöts utifrån sina behov.
- I Landskrona BoIS har barnens bästa alltid högst prioritet. Utgångspunkten är barnens rättigheter och allas lika värde, som grundar sig i FN:s Barnkonvention*. Stor hänsyn tas till barnens mognadsnivå så att träning och matcher anpassas till deras idrottsliga, fysiska, psykiska och sociala förutsättningar.

*Artikel 2 Barnkonventionen, "Alla barn är lika mycket värda och har samma rättigheter. Ingen får diskrimineras"

*Artikel 3 Barnkonventionen, "Vid alla beslut som rör barn ska i första hand beaktas vad som bedöms vara barnets bästa"

*Artikel 6 i barnkonventionen, "Barn har rätt till liv, utveckling och överlevnad".

*Artikel 12 i barnkonventionen, "Barn har rätt att uttrycka sin mening och höras i alla frågor som rör barnet. Hänsyn ska tas till barnets åsikter, utifrån barnets ålder och mognad.

*Artikel 31 Barnkonventionen, "Barn har rätt till lek, vila och fritid".



EN TRYGG MILJÖ

- Samtliga ledare som är verksamma med ungdomar måste varje år uppvisa ett utdrag från belastningsregistret, detta gäller såväl ideella som arvoderade/anställd personal.
- En ledare som inte kan eller vill uppvisa ett utdrag från belastningsregistret kan inte heller vara ledare i Landskrona BoIS ungdomsverksamhet
- Vi strävar alltid efter att vara två vuxna i ett omklädningsrum med ungdomar i, om det inte är möjligt med två vuxna får dörren till omklädningsrummet inte vara låst
- Ledare delar aldrig rum med spelare vid boende på hotell
- Ledare har aldrig enskilda möten med spelare på icke-offentliga platser utanför idrottsplatsen



EXEMPEL PÅ LIKABEHANDLING

- Behov styr tilldelning av material
- Resurser (träningstider, material, ekonomiska medel) tilldelas utifrån samma principer
- Alla får samma information
- Spelare erbjuds teknikträning utifrån samma principer
- Alla lag får samma uppmärksamhet och engagemang
- Spelare behandlas lika i laget oavsett utvecklingsnivå



ANSVARSFÖRDELNING STYRELSE

- Övergripande ansvar för att planen följs
- Informera, kommunicera och följa upp
- Formulera stadgar, riktlinjer och policy
- Fatta beslut som är förankrade i riktlinjerna
- Skapa forum för delaktighet
- Transparent ledarskap
- Aktivt motarbeta olika behandling
- Vidareutveckla och följa upp



ANSVAR KANSLI/TJÄNSTEMÄN

- Fatta beslut som är förankrade i riktlinjerna
- Aktivt motarbeta olika behandling
- Inhämta synpunkter och idéer från medlemmarna och vidarebefordra till styrelsen samt föra styrelsens beslut och information vidare till medlemmarna
- Säkerställa och följa upp att beslut genomsyrar föreningens arbete
- Vara representativa för medlemmarna
- Genomföra fattade beslut
- Agera samt återkoppla till styrelsen kring riktlinjerna



ANSVAR LEDARE

- Aktivt motarbeta olika behandling
- Agera i linje med planen och bedriva verksamhet där alla har lika värde
- Följa och genomföra fattade beslut och riktlinjer
- Inhämta synpunkter och idéer från spelare och föräldrar och vidarebefordra till akademichef/ungdomsansvarig/styrelsen
- Förmedla planen, föreningens beslut och information vidare till spelare och föräldrar
- Delta och ge input i dialog med akademichef/ungdomsansvarig, styrelse och kommittéer
- Agera samt återkoppla till akademichef/ungdomsansvarig/styrelsen kring riktlinjerna



ANSVAR FÖRÄLDRAR

- Sätta sig in i och följa föreningens värdegrund och likabehandlingsplan
- Hjälpa till att förmedla budskapet till barnen
- Föregå med gott exempel och vara delaktiga i barnens idrottande
- Förmedla avvikelser från likabehandlingsplanen till ledare och kansli/tjänstemän



ANSVAR SPELARE

- Följa planen och se till att andra i laget följer den
- Respektera lagkamrater, motståndare, ledare, domare, regler och uppföra sig i enlighet med planen
- Visa mod att säga till när någon inte följer reglerna och planen



DEFINITION AV BEGREPP

- *Diskriminering* innebär att ett barn eller ungdom missgynnas, direkt eller indirekt, av skäl som har samband med någon av de sju diskrimineringsgrunderna, kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller trosuppfattning, funktionshinder, sexuell läggning eller ålder. Eftersom diskriminering handlar om missgynnande förutsätter det någon form av makt hos den som utför diskrimineringen. I vår verksamhet är det tränare, ledare eller föräldrar som kan göra sig skyldiga till diskriminering. Barn och ungdomar kan inte diskriminera varandra i juridisk bemärkelse
- *Direkt diskriminering* innebär att någon missgynnas genom att behandlas sämre än någon annan. För att det ska röra sig om diskriminering ska missgynnandet ha samband med någon av diskrimineringsgrunderna. Man kan också i vissa fall diskriminera genom att behandla alla lika, så kallad *indirekt diskriminering*. Med detta menas att någon missgynnas genom tillämpning av en bestämmelse eller ett förfaringssätt som framstår som neutralt men som i praktiken missgynnar en spelare av skäl som har samband med en viss diskrimineringsgrund, såvida inte bestämmelsen, kriteriet eller förfaringssättet har ett berättigat syfte
- *Trakasserier* är ett uppträdande som kränker någons värdighet och som har samband med diskrimineringsgrunderna, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller trosuppfattning, funktionshinder, sexuell läggning eller ålder. Om någon tränare, ledare eller förälder utsätter en spelare för trakasserier benämns det som diskriminering



DEFINITION AV BEGREPP

- *Sexuella trakasserier* innebär ett handlande av sexuell natur som kränker någons värdighet. Sexuella trakasserier behöver inte ha samband med någon av diskrimineringsgrunderna. För att underlätta läsningen inryms i den här skriften begreppet sexuella trakasserier i begreppet trakasserier
- *Kränkande behandling* är ett uppträdande som, utan att vara diskriminering enligt diskrimineringslagen, kränker barns eller elevers värdighet
- *Mobbning* är en form av kränkande behandling eller trakasserier som innebär en upprepad negativ handling när någon eller några medvetet och med avsikt tillfogar eller försöker tillfoga en annan skada eller obehag
- Följande definitioner och begrepp som används är bland annat hämtade från diskrimineringslagen, skollagen och propositionen "Ett starkare skydd mot diskriminering" (prop. 2007/08:95)



ATT IDENTIFIERA TRAKASSERIER/KRÄNKNINGAR

- Trakasserier och kränkande behandling kan utföras av en eller flera personer och riktas mot en eller flera
- De kan vara synliga och handfasta likaväl som dolda och subtila
- De kan utföras inte bara direkt i verksamheten utan även via exempelvis telefon och internet
- Trakasserier och kränkande behandling kan t.ex. uttryckas genom nedsättande tilltal, ryktesspridning, förlöjliganden eller fysisk våld
- Kränkningarna kan även handla om att frysa ut eller hota någon
- Kränkande behandling kan äga rum vid enstaka tillfällen eller vara systematiska och återkommande



HANDLINGSPLAN MOT MOBBNING OCH KRÄNKANDE BEHANDLING

- I en verksamhet med många olika individer kommer det uppstå situationer där aktiva eller ledare uppvisar dåligt omdöme och beter sig på ett oönskat sätt som bryter mot föreningens värdegrund
- Samtliga ska försöka arbeta proaktivt utifrån föreningens värdegrund för att förhindra oönskat beteende
- Problem som uppstår ska identifieras och rimliga åtgärder ska sättas in i ett tidigt skede



OM SPELARE UPPTRÄDER OLÄMPLIGT

- Enskilt samtal mellan berörda ledare och aktuell spelare. Akuta åtgärder kan bli att spelaren skickas hem från träning, match eller turnering. Inblandad/e spelare/s föräldrar ska kontaktas av ledaren/na.
- Berörda ledare samtalar med samtliga inblandade. Tillsammans kommer man överens om hur framtiden ska se ut. Innan detta samtal ska akademichef/ungdomsansvarig kontaktas.
- Kvarstår problemet/n beslutar akademichef/ungdomsansvarig om lämplig åtgärd.



OM FÖRÄLDER ELLER ANNAN ANHÖRIG UPPTRÄDER OLÄMPLIGT

- Enskilt samtal mellan berörda ledare och aktuell person. Akuta åtgärder kan bli att personen avvisas från träning, match eller turnering
- Berörda ledare samtalar med samtliga inblandade. Tillsammans kommer man överens om hur framtiden ska se ut. Innan detta samtal ska akademichef/ungdomsansvarig kontaktas
- Kvarstår problemet/n beslutar akademichef/ungdomsansvarig om lämplig åtgärd
- **VIKTIGT!** Att denna process, i den mån det går, inte påverkar spelarens förhållande till sin fotboll



OM LEDARE UPPTRÄDER OLÄMPLIGT

- Om någon uppmärksammar olämpligt uppträdande hos en BoIS ledare ska akademichef/ungdomsansvarig kontaktas
- Enskilt samtal mellan berörd/a ledare akademichef/ungdomsansvarig sker snarast möjligt. Tillsammans kommer man överens om hur framtiden ska se ut
- Akut åtgärd kan bli att ledare/n omedelbart utesluts ur verksamheten. Extern hjälp med rehabilitering kan erbjudas. Detta sker i samråd med akademichef/ungdomsansvarig.



ATT TA HAND OM DEN UTSATTE

- När föreningen får in en anmälan om kränkning/mobbing kontaktar vi den utsattes föräldrar/vårdnadshavare. Sedan träffas föreningen, föräldrar/vårdnadshavare och den utsatte och pratar igenom vad som hänt. Det är den utsattes upplevelser som avgör om hon/han har blivit kränkt/mobbad. Detta avgör sedan hur vi tillsammans går vidare
- Vi kontaktar även tränare/ledare och berättar vad som hänt. Om någon av de inblandade är en elev på NIU kontaktas även ansvarig på skolan
- Om fler än fyra spelare är inblandade i kränkningen/mobbingen så arbetar vi med hela laget. När vi träffas är det obligatorisk närvaro för alla
- Om problemet/en kvarstår och som går utanför föreningens kunskapsområden hänvisar vi till experter inom området



SEXUELLA ÖVERGREPP MOT MINDERÅRIGA

- När det finns uppgifter om sexuella övergrepp ska föreningen agera med snabbhet, skydda barnet/ungdomen, inhämta relevant information och agera med såväl stort ansvar som diskretion. Efter en skyndsam bedömning vad som är bäst för barnet ska föreningen besluta om den utpekade bör ta timeout tills frågan är utagerad. Bedöms händelsen vara av brottslig karaktär ska en polisanmälan göras.
- Föreningen följer Riksidrottsförbundets rekommendationer om vidare åtgärder, som återfinns i dokumentet "[Riksidrottsförbundets policy mot sexuella övergrepp inom idrotten](#)".



TRYGGHETSRADET

- Alla inom Landskrona BoIS arbetar för en miljö fri från mobbning och kränkande behandling
- För att uppnå en miljö fri från mobbning och kränkande handling inom Landskrona BoIS så har föreningen ett Trygghetsråd. Hit kan du vända dig om du sett, upplevt eller på annat sätt kommit i kontakt med mobbning eller kränkande behandling. Du kan självklart vara anonym.
- Om du ser, hör eller misstänker att någon, kränker/mobbar eller blir kränkt/mobbad vill vi att du kontakter Trygghetsrådet, som består av:
 - Klubbchef
 - Akademichef
 - Ungdomskoordinator